



Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor  
Agenția Națională pentru Protecția Mediului  
Agenția pentru Protecția Mediului Alba



Nr. 13002 / 12.12.2022 .

APPROB  
DIRECTOR EXECUTIV,  
Mărioara Popescu



COORDONATOR PLAN DE INTEGRITATE  
VOLOȘENIUC FILON-SEF SERVICIU MONITORIZARE ȘI LABORATOARE

**EVALUAREA ANUALĂ A MODULUI DE IMPLEMENTARE A  
PLANULUI DE INTEGRITATE  
LA NIVELUL AGENȚIEI PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI ALBA,**  
conform Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021  
*privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor așezate acesteia*

<sup>1</sup> Nominalizarea coordonatorului Planului de Integritate al A.P.M. Alba, se face prin Decizia Directorului executiv, în conformitate cu prevederile Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021



**AGENȚIA PENTRU PROTECȚIA MEDIULUI ALBA**  
Adresa sediului, Cod poștal, e-mail: office@apmab.anpm.ro, Tel. 0258813290; Fax: 0258813248  
*Operator de date cu caracter personal, conform Regulamentului (UE) 2016/679*

# RAPORT DE EVALUARE 2022

## I. INTRODUCERE

### 1.1. Scopul raportului

Prezentul *Raport* are scopul de a evalua modul de implementare la nivelul A.P.M. Alba a *Planului de integritate* aprobat prin *Decizia Directorului Executiv al A.P.M. ALBA, nr. 23/24.05.2022* și de a propune adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate (dacă este cazul), toate acestea vizând, în principal, prevenirea corupției, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a S.N.A.

Raportul este destinat atât managementului, cât și structurii ierarhic superioare, fiind unul din principalele instrumente de monitorizare a activității de implementare a cadrului legislativ anticorupție.

### 1.2. Perioada de raportare:

01.01.2022-31.12.2022

## II. CONSTATAȚRI:

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
<b>EVALUAREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE</b>					

### OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL

<b>Obiectiv specific 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul A.P.M. Alba</b>					
Măsura 1.1.1.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională la nivelul A.N.P.M.	Adoptarea declarației și distribuirea ei la nivel A.P.M. Alba Transmiterea declarației la A.N.P.M.	Declarație adoptată. Declarație distribuită pe site-ul instituției.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Măsură realizată.
Măsura 1.1.2.	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform	Desemnarea persoanelor responsabile cu monitorizarea implementării planului de integritate la nivel A.P.M. Alba	Plan de integritate al A.P.M. Alba adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Măsură realizată.

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
	H.G. nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acesteia la nivelul A.P.M. Alba	Adoptarea și distribuirea spre avizare a planului de integritate către membrii Grupului de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție. Informarea angajaților A.P.M. Alba cu privire la adoptarea, conținutul și implementarea planului de integritate al A.P.M. Alba	Tipuri de resurse efectiv alocate.		
Măsura 1.1.3.	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute la nivelul A.P.M. Alba	Întocmirea unui Raport de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate al A.P.M. Alba și diseminarea lui în rândul angajaților. Publicarea Raportului de evaluare anuală a modului de implementare a planului de integritate pe site-ul A.P.M. Alba, dacă este cazul	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul A.P.M. Alba Plan adaptat și publicat pe site-ul A.P.M. Alba, dacă este cazul.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025	Măsură în curs de realizare. Se va finaliza odata cu publicarea Raportului pe site-ul A.P.M. Alba.
Măsura 1.1.4.	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție la nivelul A.P.M. Alba, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor	Întocmirea/actualizarea Registrului riscurilor de corupție. Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și înscirarea lor în Registrul riscurilor de corupție. Adoptarea măsurilor de prevenire a riscurilor și vulnerabilităților identificate. Actualizarea planului de integritate al A.P.M. Alba și diseminarea acestuia în rândul angajaților. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru	Registrul riscurilor de corupție completat. Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate. Nr. de măsuri de intervenție. Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoanele desemnate la nivelul A.N.P.M., responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Măsură realizată parțial, prin întocmirea Registrului riscurilor de corupție la nivel A.P.M. Alba.



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
	<p>de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.</p>	<p>pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.</p>			
Măsura 1.1.5.	<p>Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate la nivelul A.P.M. Alba, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control, ca urmare a producerii acestora.</p>	<p>Întocmirea unui/unor raport/rapoarte privind incidentele de integritate identificate la nivelul A.P.M. Alba – dacă este cazul. Planificarea, organizarea și desfășurarea de activități de instruire/educație cu privire la prevenirea faptelor de corupție și a incidentelor de integritate.</p>	<p>Rapoarte întocmite. Nr. de incidente identificate. Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate.</p>	<p>Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 - 2025</p>	<p>Măsură realizată. La nivelul APM Alba nu au fost identificate incidente de integritate.</p>
Măsura 1.1.6.	<p>Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei la nivelul A.P.M. Alba</p>	<p>Participarea la lucrările platformelor de cooperare. Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției. Transmiterea către secretariatul tehnic al S.N.A. a raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor.</p>	<p>Participarea la reuniunile platformelor de cooperare. Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate, ca urmare a colectării integrale a indicatorilor. Participarea la misiunile tematice de evaluare.</p>	<p>Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025</p> <p>Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție</p>	<p>Măsură realizată. Solicitări adresate structurilor interne și participări la raportările anuale.</p>

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
Măsura 1.1.7.	Intensificarea utilizării unui portal al S.N.A. la nivel A.P.M. Alba, pentru creșterea gradului de informare al angajaților despre monitorizarea implementării S.N.A., a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității.	Participare la misiunile tematiche de evaluare. Utilizarea optimă a rețelei de tip Intranet a instituției, prin intermediul căreia să fie încercate/disenminate cu rapiditate deciziile președintelui A.P.M. Alba, date și informații, teme de pregătire și/sau materiale informative din domeniul integrității și anticorupției, inclusiv raportările rezultate din obligațiile derivate din S.N.A.	Seturi de date încercate de A.P.M. Alba (prin raportare la obligațiile derivate din S.N.A.). Nr. de accesări ale portalului.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției.	Măsură realizată parțial. Informații afișate pe pagina proprie de internet.

**OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR**

Măsura 2.1.	Creșterea gradului de educație anticorupție a cetățenilor, cu accent pe drepturile acestora în relația cu A.P.M. Alba și impactul corupției asupra serviciilor publice oferite de A.P.M. Alba	Instruirea personalului A.P.M. Alba, pentru a desfășura activități de creștere a educației anticorupție a cetățenilor. Obținerea de rezultate din partea personalului A.P.M. Alba înregistrate la testările de evaluare din cadrul activităților de formare în domeniul anticorupție.	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. alba  Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025  Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice din cadrul agenției.	Măsură realizată. Informații de interes public afișate pe pagina proprie de internet.
Măsura 2.2.	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul A.P.M. Alba, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare la nivel A.P.M. Alba și asigurarea stabilității funcției publice.	Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M. Alba  Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Alba  Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor.	Nr. și tipul măsurilor dispuse ca urmare a evaluărilor realizate. Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent. Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din A.P.M. Alba  Nr. și tipul de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție  Personalul cu atribuții și responsabilități de resurse umane din cadrul agenției.	Măsură realizată, raportată la bugetul alocat de către ordonatorul de credite ierarhic superior.

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
Măsura 2.3.	Asigurarea unei protecții efective a angajaților care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite la nivelul A.P.M. Alba	Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Alba. Soluționarea și gestionarea sesizărilor referitoare la incidente de integritate înregistrate de către A.P.M. Alba Calculul procentual al sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Alba Adoptarea de măsuri în urma sesizărilor. Adoptarea de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Alba.	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate. Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate, raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul A.P.M. Alba Măsurile luate ca urmare a sesizărilor. Nr. și tipul de măsuri de protecție aplicate efectiv angajaților A.P.M. Alba.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.	Măsură în curs de realizare. La nivelul APM Alba nu au fost înregistrate sesizări referitoare la incidentele de integritate.
Măsura 2.4.	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mic” la nivel A.P.M. Alba, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Soluționarea și gestionarea sesizărilor înregistrate din partea cetățenilor. Înformarea publicului cu privire la nr. și tipul de canale instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.). Întocmirea unor materiale educative și organizarea unor campanii de conștientizare a publicului, cu derularea unor activități însoțite de diseminarea materialelor educative realizate în acest scop. Gestionarea mesajelor preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online.	Nr. de sesizări transmise de cetățeni. Nr. și tip de canale utilizate la nivel A.P.M. Alba Nr. de campanii de conștientizare organizate. Nr. activități de educație a publicului. Nr. materiale educative diseminate. Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc.).	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției.	Măsură realizată. Site-ul instituției.
Măsura 2.5.	Digitalizarea serviciilor publice la nivelul A.P.M.				Măsură realizată parțial, raportat la



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabili	Termen de realizare
	Alba care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu oficialii publici.	Crearea de servicii digitalizate automate la nivel A.P.M. Alba.	Nr. de servicii publice digitalizate.	Personalul cu atribuții și responsabilități I.T. din cadrul agenției	implementarea SIM(sistem integrat de mediu) la nivel național.
Măsura 2.6.	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice oferite de A.P.M. Alba.	Publicarea pe portalul internet al instituției a tipurilor de servicii publice oferite de A.P.M. Alba, precum și a procedurilor transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice.	Nr. proceduri transparente privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice. Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice. Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 Coordonatorii structurilor din cadrul A.P.M. Alba și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și I.T. din cadrul agenției.	Măsură realizată, raportat la prevederile legale în acest scop. Site-ul instituției.
Măsura 2.7.	Evaluarea ex-post a politicilor publice la nivel A.P.M. Alba din perspectiva performanței și a rentabilității cheltuielilor publice.	Realizarea unor analize ex-post privind performanța politicilor publice la nivelul A.P.M. Alba Realizarea unor măsuri de remediere la nivelul A.P.M. Alba, luate ca urmare a analizelor ex-post realizate.	Nr. analize ex-post privind performanța politicilor publice. Nr. de măsuri de remediere luate ca urmare a analizelor ex-post.	Personalul cu atribuții și responsabilități de politici publice avute în vedere din cadrul agenției.	Nu a fost cazul. Bugetul alocat insuficient.

### OBIECTIV GENERAL NR. 3

#### CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI

**Obiectiv specific 3.1. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale la nivelul A.P.M. Alba**

Măsura 3.1.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Alba.	Realizarea unei audieri interne a sistemului de prevenire a corupției la nivelul A.P.M. Alba, o dată la doi ani. Formulara de recomandări în baza studiului realizat. Implementarea recomandărilor formulate.	Nr. recomandări formulate. Gradul de implementare a recomandărilor formulate. Structuri de audit consolidate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025.	Nu a fost cazul.
--------------	---	---	---	--	------------------

#### OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIUL DE ACTIVITATE PRIORITY

**Obiectiv specific 4.1. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice**

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
Măsura 4.1.1.	Încurajarea utilizării unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice.	Încheierea unor pacte de integritate pentru procedurile de achiziție publică la nivelul A.P.M. Alba, cu scopul de a încuraja utilizarea unor abordări inovative pentru implicarea societății civile în monitorizarea integrității achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Personalul cu atribuții și responsabilități de relații publice și responsabilul cu achizițiile publice la nivel A.P.M. Alba	Nu este cazul. Pactul de Integritate urmarește eliminarea corupției din procesul de achiziție publică și reprezintă un acord între autoritatea contractantă și furnizorii de produse, prestatorii de servicii și executorii de lucrări prin care se angajează să nu ceară, respectiv să plătească mită, să nu ajungă la înțelegeri secrete în legătura cu încheierea contractului și să nu încurajeze fapte de corupție. In calitate de autoritate contractantă, APM Alba atribuie contractele de achiziție publică prin utilizarea SEAP (Sistemul Electronic de Achiziții Publice). SEAP a fost creat de Guvernul României în scopul asigurării unui cadru procedural legal, metodologic și normativ de desfășurare a achizițiilor publice care să prevină și să combată corupția în domeniul achizițiilor publice, să înlăture riscurile și vulnerabilitățile de manifestare a formelor de corupție.



Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
<b>Obiectiv specific 4.2. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul protecției mediului înconjurător</b>					
Măsura 4.2.1.	Instruirea personalului din cadrul A.N.P.M. cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție	Realizarea de sesiuni de formare/informare cu privire la aspectele de integritate specifice domeniului mediului înconjurător (inclusiv gestionarea conflictelor de interese în procesul de aplicare a legislației de mediu și de utilizare a resurselor naturale) și diminuarea riscurilor de corupție pentru instruirea personalului din cadrul A.P.M. Alba.	Nr. de sesiuni de formare/informare desfășurate. Nr. ul de persoane formate. Adaptarea materialelor/ informațiilor diseminate în cadrul sesiunilor de formare/ informare specificului activității.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Măsură în curs de realizare.
Măsura 4.2.2.	Identificarea activităților care sunt cele mai vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Alba	Realizarea unui studiu asupra activităților vulnerabile la corupție la nivelul A.P.M. Alba, cu includerea tuturor măsurilor de prevenire a acestui fenomen. Implementarea unui plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție la nivelul A.P.M. Alba.	Realizarea unui studiu care să cuprindă: • Criterii avute în vedere în evaluarea activităților cele mai vulnerabile la corupție; • Analiza activităților specifice fiecărui domeniu de mediu; • Identificarea celor mai vulnerabile activități; • Plan de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție. Grad de implementare al planului de măsuri specifice în vederea prevenirii faptelor de corupție.	Persoanele desemnate la nivelul A.P.M. Alba, responsabile cu implementarea S.N.A. 2021 – 2025 și Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba, pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție.	Măsură în curs de realizare.
Măsura 4.2.3.	Colaborarea cu P.Î.C.C.J. <sup>2</sup> , C.S.M. <sup>3</sup> , I.N.M. <sup>4</sup> , M.E. <sup>5</sup> și M.A.I. <sup>6</sup> în vederea dezvoltării unei curricule pt formarea	Constituirea unui grup de lucru/platformă de colaborare la nivelul A.P.M. Alba, în vederea dezvoltării unei curricule pentru formarea profesională a	Grup de lucru constituit/ platforma de colaborare. Curricula dezvoltată. Nr. de sesiuni de formare profesională a practicienilor organizate.	Grupul de lucru desemnat la nivel A.P.M. Alba pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție	Măsură în curs de realizare. Termen de realizare 2023.

<sup>2</sup> P.Î.C.C.J. - Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

<sup>3</sup> C.S.M. – Consiliul Superior al Magistraturii

<sup>4</sup> I.N.M. – Institutul Național al Magistraturii

<sup>5</sup> M.E. – Ministerul Educației

<sup>6</sup> M.A.I. – Ministerul Afacerilor Interne

Nivel	Descriere măsură	Activități	Indicatori de performanță	Responsabil	Termen de realizare
Măsura 4.2.4.	<p>profesională a practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate.</p>	<p>practicienilor implicați în prevenirea și combaterea criminalității de mediu, care să includă aspecte privind prevenirea și combaterea faptelor de corupție asociate. Organizarea unor sesiuni de formare profesională a practicienilor în domeniul prevenirii și combaterii criminalității de mediu, precum și a faptelor de corupție asociate. Obținerea unui Feedback din partea practicienilor cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.</p>	<p>Nr. de practicieni care au beneficiat de formare. Feedback din partea acestora cu privire la utilitatea sesiunilor de formare.</p>	<p>Personalul cu atribuții în domeniul relațiilor publice și I.T. din cadrul agenției.</p>	<p>Măsură realizată. Parteneriate încheiate cu O.N.G.-uri și unități de învățământ.</p>
	<p>Dezvoltarea/consolidarea parteneriatelor cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului.</p>	<p>Încheierea de parteneriate cu organizațiile non-guvernamentale/sectorul privat ce activează în domeniul protecției mediului. Emiterea de documente interne privind desfășurarea de activități specifice în conformitate cu prevederile din parteneriatele încheiate. Publicarea pe pagina web a A.P.M. Alba a rezultatelor obținute/a activităților prevăzute de prevederile parteneriatele încheiate.</p>	<p>Nr. de parteneriate încheiate. Nr. și tip de activități desfășurate. Sustenabilitatea rezultatelor.</p>		

Întocmit,

Numele, prenumele și funcția angajatului/angajatei A.P.M. Alba  
**Marin Gheorghe Florin-Consilier juridic Compartimentul Relații Publice și Tehnologia Informației**<sup>7</sup>

<sup>7</sup> Nominalizarea responsabililor cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție în perioada 2021-2025, adoptată prin H.G. nr. 1.269/2021, se face prin Decizia Directorului executiv